

Polityka Ochrony Prywatności Kandydata

Spis treści

1. Zakres.....	2
2. Jakie informacje zbiera organizacja?	2
3. Dlaczego organizacja przetwarza dane osobowe?	2
4. Kto posiada dostęp do danych?	3
5. Jak organizacja chroni dane?	3
6. Przez jaki okres organizacja przechowuje dane?	3
7. Przysługujące prawa	4
8. Co się stanie, jeśli nie przekażę danych osobowych?	4

1. Zakres

Niniejsza polityka odwołuje się do Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych UE (RODO) i ma zastosowanie do spółek Spearhead International Ltd oraz Greens of Soham Ltd, a także powiązanych z nimi spółek zależnych.

W ramach procesu rekrutacji organizacja zbiera i przetwarza dane osobowe dotyczące kandydatów. Organizacja zobowiązuje się do zachowania przejrzystości w zakresie sposobu zbierania i wykorzystywania tych danych oraz do przestrzegania swoich zobowiązań do ochrony danych.

Administratorami danych są Spearhead International Ltd i Greens of Soham Ltd.

2. Jakie informacje zbiera organizacja?

Organizacja zbiera szereg informacji na temat Państwa. Obejmują one:

- imię i nazwisko, dane adresowe i kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu;
- informacje dotyczące Państwa kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia i przebiegu zatrudnienia;
- informacje na temat wysokości Państwa obecnego wynagrodzenia, w tym praw do świadczeń;
- informacje o ewentualnej niepełnosprawności, w związku z czym organizacja musi poczynić uzasadnione przygotowania w trakcie procesu rekrutacji oraz
- informacja na temat posiadanego pozwolenia na pracę w Wielkiej Brytanii.

Organizacja może zbierać te informacje na różne sposoby. Na przykład dane mogą być zawarte w podaniach, życiorysach lub CV, uzyskane z paszportu lub innych dokumentów tożsamości albo zebrane w trakcie rozmów kwalifikacyjnych lub innych form oceny, w tym testów internetowych.

Organizacja może też zbierać dotyczące Państwa dane osobowe od osób trzecich, na przykład referencje dostarczone przez poprzednich pracodawców oraz informacje z rejestru karnego. Organizacja będzie próbowała pozyskać informacje od osób trzecich dopiero wtedy, gdy zostanie złożona Państwu oferta pracy; w takim przypadku zostaną Państwo poinformowani o tych działaniach.

Dane będą przechowywane w różnych miejscach, w tym w aktach kandydata, systemach zarządzania zasobami kadrowymi oraz w innych systemach informatycznych (w tym w systemie poczty elektronicznej).

3. Dlaczego organizacja przetwarza dane osobowe?

Organizacja musi przetwarzać dane, aby podjąć kroki na Państwa wniosek zmierzające do zawarcia z Państwem umowy. Może też potrzebować przetwarzać Państwa dane w celu zawarcia z Państwem umowy.

W niektórych przypadkach organizacja potrzebuje przetwarzać dane, aby zapewnić realizację swoich prawnych obowiązków. Na przykład przed rozpoczęciem zatrudnienia należy sprawdzić, czy wybrany kandydat spełnia wymogi do pracy w Wielkiej Brytanii.

Organizacja posiada uzasadniony interes, aby przetwarzać dane osobowe podczas procesu rekrutacji oraz w celu przechowywania dokumentacji tego procesu. Przetwarzanie danych kandydatów pozwala organizacji na zarządzanie procesem rekrutacji, ocenę i potwierdzenie przydatności kandydata do zatrudnienia oraz podjęcie decyzji, komu zaproponować pracę. Organizacja może też przetwarzać dane uzyskane od kandydatów w celu odpowiedzi na pozwy sądowe i obrony przed nimi.

Organizacja może przetwarzać szczególne kategorie danych, takie jak informacje na temat pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej, wierzeń religijnych lub innych przekonań, w celu monitorowania danych statystycznych dotyczących rekrutacji. Może też zbierać informacje dotyczące ewentualnej niepełnosprawności kandydatów, aby poczynić uzasadnione przygotowania dla kandydatów z niepełnosprawnością. Organizacja przetwarza takie informacje w celu wypełnienia jej zobowiązań i wykonania szczególnych praw związanych z

zatrudnieniem.

W przypadku pewnych stanowisk organizacja ma obowiązek uzyskać informacje na temat skazań i wykroczeń. Jeżeli organizacja podejmuje kroki w celu uzyskania takich informacji, czyni tak ponieważ jest to konieczne dla wypełnienia jej zobowiązań i realizacji szczególnych praw związanych z zatrudnieniem.

Jeżeli Państwa podanie nie zostanie przyjęte, organizacja może przechowywać Państwa dane osobowe w aktach na wypadek pojawienia się w przyszłości nowych ofert pracy, które będą Państwu odpowiadać. Organizacja zwróci się do Państwa z prośbą o zgodę na przechowywanie danych w tym celu, a Państwo będą mogli w dowolnym momencie ją wycofać.

Życiorysy przesłane z własnej inicjatywy mogą też być przechowywane w aktach w celu wykorzystania w przyszłych działaniach rekrutacyjnych.

4. Kto posiada dostęp do danych?

Informacje dotyczące Państwa mogą być przekazywane wewnątrz spółki na potrzeby realizacji działań rekrutacyjnych. Osoby te obejmują: członków zespołów kadr i rekrutacji, osoby prowadzące rozmowy rekrutacyjne, kierowników w obszarze działalności, w którym pojawiło się nieobsadzone stanowisko, oraz informatycy, jeżeli dostęp do tych danych będzie niezbędny do wykonania ich zadań.

Organizacja nie będzie przekazywać Państwa danych osobom trzecim, chyba że przyjmie Państwa podanie i złoży Państwu propozycję pracy. Organizacja wówczas przekaze Państwa dane poprzednim pracodawcom, aby otrzymać dotyczące Państwa referencje oraz, jeżeli będzie to konieczne, do Disclosure and Barring Service (brytyjskiego rejestru karnego) w celu uzyskania niezbędnych informacji z rejestru karnego.

Informacje przekazywane nam przez Państwo mogą być przesyłane do krajów spoza Unii Europejskiej („UE”). Na przykład niektórzy z naszych usługodawców zewnętrznych mogą mieć siedziby poza UE.

W takim przypadku podejmiemy działania dla zapewnienia odpowiednich środków bezpieczeństwa, aby Państwa prawa do prywatności były w dalszym ciągu chronione, tak jak to opisano w niniejszej polityce.

Przekazując swoje dane osobowe, zgadzają się Państwo na przesyłanie, przechowywanie lub przetwarzanie tych danych. Jeżeli współpracując z nami osoby trzecie działają w Stanach Zjednoczonych, zapewniamy, aby ich usługi były objęte programem „[Privacy Shield](#)” („Tarczy Prywatności”), dzięki którym przystępujące do programu spółki uznaje się za zapewniające dostateczną ochronę, ułatwiającą przesyłanie informacji z UE do USA.

5. Jak organizacja chroni dane?

Organizacja poważnie traktuje bezpieczeństwo Państwa danych. Wdrożyła wewnętrzne polityki oraz środki kontroli, których celem jest zapewnienie, aby Państwa dane nie zostały utracone, przypadkowo zniszczone, niewłaściwie wykorzystane lub ujawnione oraz że nie uzyska do nich dostępu nikt, poza naszymi pracownikami, w ramach właściwego wykonywania ich obowiązków.

6. Przez jaki okres organizacja przechowuje dane?

Jeżeli Państwa podanie o zatrudnienie zostanie odrzucone, organizacja będzie przechowywać Państwa dane w aktach przez 3 miesiące po zakończeniu odpowiedniego procesu rekrutacji.

Jeżeli Państwa podanie o zatrudnienie zostanie przyjęte, to dane osobowe zebrane podczas procesu rekrutacji zostaną przesłane do Państwa akt osobowych i przechowane przez okres Państwa zatrudnienia. Okresy przechowywania Państwa danych zostaną Państwu podane w nowym powiadomieniu na temat ochrony prywatności.

7. Przysługujące prawa

Jako osoba, której dotyczą dane, mają Państwo szereg praw. Mogą Państwo:

- na żądanie uzyskać dostęp do Państwa danych i otrzymać ich kopię;
- zażądać, aby organizacja zmieniła błędne lub niepełne dane;
- zażądać, aby organizacja usunęła Państwa dane lub zaprzestała ich przetwarzania, na przykład w sytuacji, gdy dane te nie są już potrzebne dla celów przetwarzania, a także
- sprzeciwić się przetwarzaniu Państwa danych, gdy organizacja przywołuje swój uzasadniony interes jako podstawę prawną przetwarzania.

Jeżeli życzą sobie Państwo wykonać któreś z tych praw, prosimy o kontakt na adres hr@spearheadgroup.co.uk

Jeżeli uważają Państwo, że organizacja naruszyła Państwa prawa do ochrony danych, mogą Państwo złożyć skargę do Komisarza ds. informacji (*Information Commissioner*).

8. Co się stanie, jeśli nie przekażę danych osobowych?

Nie mają Państwo żadnego obowiązku, czy to ustawowego, czy też umownego, do przekazania organizacji danych podczas procesu rekrutacji. Jeżeli jednak nie przekażą Państwo tych informacji, organizacja może w ogóle nie być w stanie właściwie przetworzyć Państwa podania.