

# Polityka telewizji przemysłowej (CCTV)

## Spis treści

1. Zakres.....	2
2. Cel CCTV.....	2
3. Ograniczenia dotyczące stosowania CCTV .....	2
4. Używanie nagrań z kamer CCTV jako dowodów .....	2
5. Przechowywanie nagrań z kamer CCTV .....	2

## 1. Zakres

Niniejsza polityka określa, jak podejście organizacji do stosowania CCTV w miejscu pracy wpływa na pracowników.

Kamery są zwykle instalowane w budynkach sortowni, strefach obsługi klientów i na parkingach. Stosowanie CCTV jest niezbędne z punktu widzenia uzasadnionego interesu organizacji. Kamery są instalowane w celu rejestracji incydentów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa, lecz mogą także służyć powstrzymaniu działalności przestępczej.

Administratorem danych jest Spearhead International Ltd.

## 2. Cel CCTV

Organizacja nie będzie stosować CCTV w celu monitorowania pracy pracowników ani sprawdzania, czy przestrzegają zasad i procedur obowiązujących w organizacji.

System CCTV będzie zainstalowany wyłącznie wtedy, gdy organizacja uzna, po przeprowadzeniu oceny wpływu, że jest to niezbędny sposób do rozwiązania problemu, proporcjonalny do jego skali. Organizacja dopilnuje, aby wszystkie kamery były zainstalowane w sposób zapewniający minimalną ingerencję w prywatność pracowników, a każda ingerencja była w pełni uzasadniona.

W obszarach objętych monitoringiem będą umieszczone w widocznych miejscach ogłoszenia informujące pracowników o pracy kamer CCTV. Jeżeli pracownicy znajdują się na tych obszarach, zostaną zarejestrowani przez CCTV.

## 3. Ograniczenia dotyczące stosowania CCTV

Kamery CCTV nie będą instalowane w toaletach, prywatnych gabinetach ani

przebieralniach. Ukryte kamery CCTV są stosowane jedynie na obszarach, gdzie

odbywa się sortowanie, w celu zapewnienia bezpieczeństwa żywności.

## 4. Używanie nagrań z kamer CCTV jako dowodów

Nagrania z kamer CCTV mogą być używane jako dowody przeciwko pracownikowi w postępowaniu dyscyplinarnym wyłącznie wtedy, gdy dowody takie pokazują – w uzasadnionym przekonaniu pracodawcy – że dany pracownik popełnił poważne uchybienie. Pracownik będzie miał możliwość obejrzenia nagrania i wyjaśnienia okoliczności zdarzenia.

## 5. Przechowywanie nagrań z kamer CCTV

Nagrania z kamer CCTV będą przechowywane w bezpieczny sposób, tak aby dostęp do nich mieli wyłącznie upoważnieni pracownicy. Zwykle będą to pracownicy działu kadr, bezpośredni przełożony danego pracownika oraz pracownicy na szczeblu kierowniczym w obszarze działalności, w którym powstało nagranie. Niemniej informacje będą zwykle przekazywane w ten sposób tylko wtedy, gdy organizacja ma uzasadnione przekonanie, że doszło do przestępstwa lub poważnego uchybienia. Informacje z monitoringu mogą być także przekazywane organom ścigania na potrzeby wykrywania przestępstw.

Nagrania będą przechowywane tylko tak długo, by umożliwić ujawnienie zdarzenia i przeprowadzenie śledztwa. W normalnych okolicznościach nagrania z kamer CCTV będą w bezpieczny sposób usuwane w ciągu 30 dni.

Pracownicy, których wizerunki zostaną utrwalone na nagraniach, mają prawo do obejrzenia nagrań, w których się pojawiają, oraz otrzymania ich kopii. Pracownicy składający taki wniosek powinni przekazać organizacji swoje zdjęcie lub opis wyglądu wraz z datą i godziną nagrania, co pozwoli na ich łatwą identyfikację. Wniosek taki należy przesłać wiadomością na adres [sar@spearheadgroup.co.uk](mailto:sar@spearheadgroup.co.uk).

Pracownicy będą mieli pozwolenie na dostęp do odpowiednich nagrań w ciągu jednego miesiąca od złożenia wniosku, niemniej w pewnych przypadkach, zwłaszcza gdy będzie przetwarzana duża ilość danych, okres ten może zostać przedłużony do trzech miesięcy.